

Job Service S.p.A.

Politica e Valori per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza

Job Service SpA mette al centro dei propri progetti, dei propri obiettivi e della propria azione quotidiana l'uomo, l'ambiente, la qualità della vita, la qualità dei prodotti e dei servizi offerti ai propri Clienti e la sicurezza dei propri lavoratori.

La centralità di questi principi, assunti e fatti propri, è confermata quotidianamente dal rispetto dei contenuti e dei dispositivi di leggi e norme cogenti e volontarie.

Il rispetto di questi principi è inoltre chiesto e dev'essere fatto proprio anche da fornitori di materie prime, da fornitori di prodotti di ogni altro genere, di impianti, macchine e attrezzature, di servizi tecnico/manutentivi e generici e da consulenti aziendali.

Job Service SpA riconosce inoltre che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relativo al contesto territoriale in cui l'Azienda opera, alla propria struttura organizzativa e dei propri Clienti.

Si impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente.

Si impegna a perseguire obiettivi di continuo miglioramento delle proprie performance produttive e qualitative in sintonia con le migliori tecniche possibili e conosciute e, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, con l'utilizzo di materie prime sempre più ecologiche.

Si impegna a perseguire obiettivi di continuo miglioramento in materia di qualità e sicurezza del lavoro in sintonia con le migliori tecniche possibili e conosciute e, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile.

Job Service SpA vuole raggiungere i propri sopra indicati mediante le seguenti azioni:

- improntare la gestione dell'azienda in funzione della soddisfazione sia del Cliente che dei lavoratori e collaboratori;
- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- sensibilizzare il personale alla qualità intesa come "qualità percepita dal cliente"
- sensibilizzare il personale alla gestione sistemica dell'impresa funzionale alla minimizzazione e gestione dei rischi per la business continuity, per l'ambiente e per la salute dei lavoratori.
- selezionare fornitori e appaltatori, sulla base della loro capacità a fornire beni e servizi conformi ai requisiti del sistema integrato con rapporti improntati alla logica di partnership;
- mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza secondo i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001
- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo, per minimizzare il consumo di energia e di acqua nonché la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;

- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire e minimizzare gli impatti sulla salute e la sicurezza dei lavoratori;
- coinvolgere tutta la struttura organizzativa a partecipare, secondo le proprie attribuzioni competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- definire obiettivi e traguardi in termini di qualità, ambiente e sicurezza, da integrare con la gestione operativa dei reparti e i programmi di sviluppo aziendali;
- assicurarsi che la politica qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di verifica, miglioramento, formazione e addestramento;
- assicurarsi che il presente documento sia reso disponibile verso il pubblico.

La Direzione si impegna altresì, nel riesame periodico, all'aggiornamento di tale politica, indicando obiettivi misurabili e raggiungibili, con lo scopo di mantenerla appropriata agli scopi aziendali ed idonea al miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente e la sicurezza.

Cambiago, 02 Ottobre 2019

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Job Service SpA
Via Italia, 46 - 20900 Monza
Tel. 027384928 - Fax 029506053
CF e P.IVA 06798620966